«Математическое моделирование социально-экономических процессов», ОАЭ (Дубай), 16-23 октября 2012 г.

Экономические науки

КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА РАБОЧИХ

Галиуллин Х.Я., Губейдуллин Х.Х.

Технологический институт, филиал ФГОУ ВПО «Ульяновская ГСХА», Димитровград, e-mail: tibuh@mail.ru

В работе предложена классификация факторов, оказывающих влияние на рентабельность рабочих. Применение такой классификации позволит оценить рентабельность рабочих и сформировать систему управления эффективностью труда этой категории работников предприятия.

Эффективность труда рабочих может быть оценена с помощью показателей его производительности и рентабельности. При этом показатели производительности характеризуют производственную эффективность, а показатели рентабельности – экономическую эффективность труда рабочих. В работах [1, с. 221–222; 2, с. 76–79] доказана обоснованность оценки эффективности труда рабочих предприятия с помощью показателей рентабельности, а не показателей производительности. Факторная модель рентабельности рабочих имеет вид [3, с. 192]:

$$R_р = \frac{П}{Ч_р} \cdot 100 = \frac{П}{В} \cdot \frac{В}{ВП} \cdot \frac{ВП}{Ч_р} = R_{об} \cdot Д_{рп} \cdot П_Т, \quad (1)$$

где П – прибыль; В – выручка от продаж; ВП – стоимость произведенной продукции в текущих ценах; $R_{об}$ – рентабельность оборота (продаж); $Д_{рп}$ – доля реализованной продукции в общем объеме ее выпуска; $П_Т$ – производительность труда (выработка) рабочих в текущих ценах.

Модифицированная факторная модель рентабельности рабочих может быть выражена соотношением:

$$R_р = \frac{П}{Ч} \cdot 100 = \frac{П}{В} \cdot \frac{В}{ВП} \cdot \frac{ВП}{Ч_р} \cdot \frac{Ч_р}{Ч} = R_{об} \cdot Д_{рп} \cdot П \cdot Д_р, \quad (2)$$

где Ч – среднесписочная численность работников предприятия; $Д_р$ – доля рабочих в общей численности работников предприятия; П – производительность труда работников предприятия в текущих ценах.

В настоящее время не существует научной классификации факторов, оказывающих влияние на эффективность труда рабочих, которая представлена вышеприведенной моделью рентабельности рабочих. Из приведенной модели видно, на рентабельность рабочих в первую очередь оказывают влияние факторы прямого действия первого и второго уровней. Данная модель позволяет классифицировать факторы, влияющие на эффективность труда рабочих, как суммарное воздействие факторов, определяющих прибыль и производительность труда.

Факторы, оказывающие влияние на сумму прибыли можно объединить в две группы. К первой группе относятся внутренние факторы, а ко второй группе – внешние факторы.

К внутренним факторам относятся такие факторы, которые оказывают влияние на сумму прибыли посредством объема производства и себестоимости продукции. К таким факторам относятся:

– состояние и эффективность хозяйственной деятельности;

– профессионализм работников аппарата управления;

– уровень конкурентоспособности продукции;

– состояние и уровень планирования, организации производства и труда и др.

К внешним факторам относятся:

– соотношение спроса и предложения на продукцию предприятия;

– уровень цен на материальные, трудовые, технологические и финансовые ресурсы;

– нормы амортизационных отчислений;

– природные условия;

– финансово-кредитная политика государства.

Факторы производительности труда классифицируются по разным критериям (признакам). К таким критериям (признакам) относятся: природное происхождение, содержательность, принадлежность, характер воздействия, степень действия, направление воздействия, время действия, уровень соподчиненности, измеряемость, управляемость и др.

Представляется целесообразным использовать в качестве основного критерия (признака) группировки факторов однородность их содержания. По этому критерию все факторы, оказывающие влияние на производительность труда, можно объединить в следующие основные группы [4, с. 17–18].

1. Материально-технические, оказывающие влияние на производительность труда независимо от рабочего. Это внедрение новой техники, технологии, механизации, автоматизации, новых видов сырья, материалов.

2. Экономические, побуждающие человека работать производительно в силу прямой зависимости результатов его труда и суммы заработной платы на эти результаты.

3. Организационные, связывающие производительность труда с организацией производства, труда и отдыха.

4. Физиологические, ставящие изменение производительности труда в зависимость от индивидуальных антропологических и физических данных рабочего и состояния его здоровья.

5. Психологические, связанные с особенностью психики человека, его отношением к труду.

6. Социальные, влияющие на производительность труда в зависимости от взаимоотношений с людьми, с которыми он находится в производственных, бытовых отношениях, жилищно-бытовых условий, индивидуальных социальных характеристик, показателей.

Такая классификация факторов позволит оценить рентабельность рабочих, а на ее базе появляется возможность сформировать систему управления эффективностью труда этой категории работников предприятия.

Список литературы

1. Галиуллин Х.Я. Системы управления эффективностью труда рабочих на предприятиях легкой промышленности // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2012. – №1 (40). – 231 с.

2. Ермаков Г.П. Аргументы в пользу использования показателей рентабельности при оценке эффективности труда // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность: материалы международной научно-практической конференции. Димитровград, Технологический институт-филиал ФГОУ ВПО «Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия», 12 мая 2011г. – Димитровград: Технологический институт – филиал ФГОУ ВПО «Ульяновская ГСХА», 2011. – 171 с.

3. Галиуллин Х.Я. Развитие системы управления эффективностью труда на предприятии. – Димитровград: Технологический институт – филиал ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА», 2011. – 256 с.

4. Галиуллин Х.Я. Совершенствование планирования использования трудовых ресурсов (на примере предприятий шерстяной отрасли промышленности): дис. … канд. техн. наук. – ЛИТЛП им. С.М. Кирова, 1989. – 177 с.

«Фундаментальные и прикладные проблемы медицины и биологии», ОАЭ (Дубай), 16-23 октября 2012 г.

Медицинские науки

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ НЕТРАДИЦИОННОЙ МЕДИЦИНЫ В ГАСТРОЭНТЕРОЛОГИИ

Парахонский А.П.

Кубанский медицинский институт, Краснодар, e-mail: para.path@mail.ru

К средствам народной и нетрадиционной медицины (НМ) обращается множество людей. Врачи нередко не доверяют этим методам и не признают их, считая бездоказательными. Между тем уже проведено несколько тысяч рандомизированных контролируемых исследований (РКИ) эффективности методов НМ. Проведен анализ результатов РКИ фитотерапии, иглоукалывания и гомеопатии применительно к сфере гастроэнтерологии. Основная трудность в интерпретации этих данных заключается, как правило, в низком качестве РКИ, однако и в официальной медицине это качество не всегда бывает на высоте. Цель медицины – обеспечить наилучший результат для пациента. Методы с недостаточно подтверждённой эффективностью используются как в НМ, так и официальной медицине. Когда ресурсы здравоохранения становятся всё более ограниченными, растёт потребность тратить их на те вмешательства, которые с наибольшей вероятностью позволят получить результат. Фитотерапия – это область, в которой официальная и НМ пересекаются. Накоплено достаточно убедительных данных, подтверждающих эффективность некоторых лекарственных растений и природных веществ при ряде заболеваний ЖКТ. В основе метода иглоукалывания лежит представление о том, что оптимальным образом организм функционирует при сбалансированности энергии «ци». Она перетекает по организму по каналам или меридианам, вдоль которых расположено несколько сотен акупунктурных точек. Когда поток энергии нарушается, стимуляция этих точек с помощью иглоукалывания останавливает процесс и восстанавливает баланс. Полученные в РКИ данные об эффективности иглоукалывания нужно рассматривать с осторожностью, так как вероятны методологические ошибки. Наблюдаются большие расхождения в оценках эффективности метода. Гомеопатия – система лечения малыми, часто принимаемыми дозами лекарств, вызывающих в больших дозах у здоровых людей явления, сходные с симптомами самой болезни. Гомеопаты используют очень большие разведения, конечный продукт может не содержать ни одной молекулы исходного вещества. Эффект гомеопатических средств в отдельных случаях объясняется внушением и самовнушением. Многочисленные попытки проверить в клиниках методы и лекарства, применяемые в гомеопатии, пока не дали положительных результатов. Вероятно, побочных эффектов у гомеопатии нет. Если она неэффективна, пациент теряет время, деньги и рискует, откладывая начало более эффектив-