

УДК 331.45:669

## АНАЛИЗ УСЛОВИЙ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

<sup>1</sup>Гельманова З.С., <sup>2</sup>Осик Ю.И.

<sup>1</sup>Карагандинский государственный индустриальный университет,  
Темиртау, e-mail: zoyakgiu@mail.ru;

<sup>2</sup>Карагандинский государственный технический университет, Караганда

Анализ численности работников, занятых во вредных условиях труда в региональном разрезе показал, что среди регионов лидирует Карагандинская область. Связанные с работой несчастные случаи вызывают значительные прямые и не прямые расходы, включающие потери рабочего времени, порчу имущества и продукции, падение имиджа предприятия и снижение производительности труда.

**Ключевые слова:** охрана труда, несчастные случаи, прямые и косвенные затраты, вредные условия труда

## ANALYSIS OF CONDITIONS AND OCCUPATIONAL SAFETY AT METALLURGICAL ENTERPRISES

<sup>1</sup>Gelmanova Z.S., <sup>2</sup>Ossik Y.I.

<sup>1</sup>Karaganda State Industrial University, Temirtaue-mail: zoyakgiu@mail.ru;

<sup>2</sup>Karaganda State Technical University, Karaganda

Analysis of quantity of employees working at harmful working conditions from regional point of view has shown that among regions is Karaganda region. Labour accidents cause considerable direct and indirect costs including the loss of labour time, damage of property and products, image worsening of enterprise and labour efficiency decrease.

**Keywords:** labour protection, accidents, direct and indirect costs, harmful working conditions

Производственный травматизм как следствие несчастных случаев и аварий давно стал актуальной проблемой во всех странах мира. Несчастные случаи на производстве занимают значительное место среди причин смерти населения [2].

Международным бюро труда было подсчитано, что во всем мире от несчастных случаев и заболеваний на производстве ежегодно погибает 2,2 млн. человек. При этом смертность от связанных с работой причин имеет тенденцию к увеличению. Помимо этого, каждый год регистрируется 270 млн. несчастных случаев, приведших к временной нетрудоспособности в течение 3 и более рабочих дней, и 160 млн. новых случаев заболеваний, возникших по причинам, связанным с работой [5].

Отсутствие надлежащей охраны труда приводит к снижению производительности, поскольку связанные с работой несчастные случаи и заболевания обходятся весьма дорого и могут иметь множество серьезных прямых и не прямых последствий для жизни работников, их семей и работодателей. В 1920-х годах Х.В. Хайнрих (H.W. Heinrich) разработал так называемую «теорию айсберга». В соответствии с этой теорией, он разделил потери предприятия, связанные с несчастными случаями, на прямые и косвенные (рис. 1). Прямые затраты на несчастные случаи включают в себя расходы, связанные с заработной платой, выплачиваемой в период отсутствия

работника, медицинское обслуживание, оплату медицинской помощи и другие затраты, возникшие непосредственно в результате несчастного случая. Косвенные затраты – все остальные затраты, которые повлекли за собой несчастный случай. Например, потеря рабочего времени других работников, кроме пострадавшего, порча имущества, сырья и продукции, падение имиджа компании, штрафы, снижение продуктивности. [3]

Если компания не выявит и не примет во внимание эти потери, это может иметь далеко идущие последствия в плане ее готовности инвестировать средства в охрану труда. В целом ситуация такова: предприятие, которому не удастся полностью подсчитать потери из-за неудовлетворительных условий труда, функционирует, ошибочно полагая, что у него нет стимулов улучшать охрану труда. Не осознавая истинного положения дел, предприятие может подрывать свое экономическое благополучие и здоровье работников.[4]

В Республике Казахстан в 2010 г. число пострадавших в несчастных случаях при осуществлении трудовой деятельности составляет 2844 человек, причем по сравнению с другими областями на долю Карагандинской области приходится 25,5% (725 случаев). Число погибших при несчастных случаях в Казахстане составляет 322 человека, из них относительно других областей большая часть (16,5%) приходится на Карагандинскую область [1].

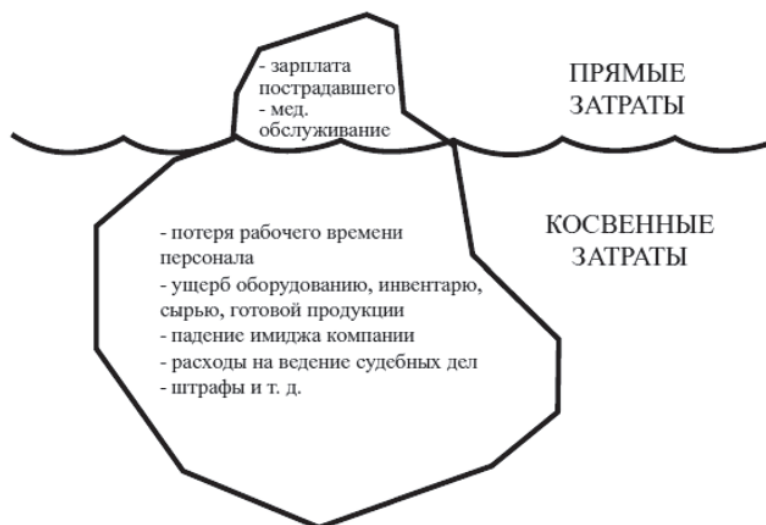


Рис. 1. «Айсберг» прямых и косвенных затрат

Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда по отдельным видам экономической деятельности представлена в табл. 1.

Таблица 1

Численность работников, занятых во вредных условиях труда

	2009	2010	Темп роста, %	Темп прироста, %
Республика Казахстан	1423629	1465971	102,97	2,97
Промышленность, в т.ч.	677015	698498	103,17	3,17
Горнодобывающая промышленность	167020	173659	103,98	3,98
Металлургическая промышленность	127319	125562	98,62	-1,38

На основе данных, представленных в таблице можно сделать вывод, что приблизительно половина всех трудящихся в неблагоприятных условиях труда приходится на отрасль промышленности, в 2010 г. наблюдался небольшой прирост численности ра-

ботников горнодобывающей промышленности, занятых во вредных условиях труда.

На рис. 2. представлено процентное соотношение работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда по областям.



Рис. 2. Процентное соотношение работников, занятых во вредных или неблагоприятных условиях труда в региональном разрезе

На основе рисунка можно сделать вывод, что среди регионов Казахстана по числу работников, занятых во вредных условиях труда, лидирует Карагандинская область, в количественном выражении численность составляет 194527 человек.

Международная организация труда давно придерживается убеждения, что безопасный и здоровый труд – это единственный путь к повышению производительности, следовательно, к достижению такой цели в области развития, как сокращение бедности и, в нынешнее время, к преодолению финансового кризиса. Одним из главных приоритетов в трудовой деятельности является сохранение жизни и здоровья человека. Поэтому все мероприятия по охране и безопасности труда должны быть направлены на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Таким образом, совершенно очевидно, что усилия работодателей должны быть

направлены на предотвращение производственного травматизма и заболеваний, а также на охрану и укрепление здоровья работников.

#### Список литературы

1. Агентство по статистике РК. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.stat.kz>. (дата обращения: 26.06.2012).
2. Безопасный труд – право каждого человека. Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2009. – Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, 2009. – С. 26.
3. Охрана труда и бизнес. Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М.: МОТ, 2010. – 132 с.
4. Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию. Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2011/МОТ, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М.: МОТ, 2011. – 32 с.
5. Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях. Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2010/ МОТ, Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М.: МОТ, 2010. – 20 с.