

и почему рабочая сила становится стратегическим активом организации. Показатели успеха рабочей силы в соответствии с концепцией эффективной реализации должны быть встроены в стандартный процесс принятия решения, и далее – стратегические результаты деятельности рабочей силы превращаются в один из компонентов в принятии управленческих решений. При решении этой проблемы требуется разработка: четкой бизнес – стратегии и связанной с ней стратегии в отношении человеческого капитала; стратегии управления трудовыми ресурсами и операционных план для функции трудовых ресурсов, направленные на практическую реализацию стратегии в этой области; новых систем показателей эффективности, с направленностью на отслеживание прогресса. Закрепление нового типа ответственности становится одной из стратегических способностей организации, в которой главный исполнительный директор и высшее руководство четко сформулируют свои ожидания в отношении потенциального вклада рабочей силы в успех организации в целом.

Для успешной реализации разных стратегий требуются разные компетенции и модели поведения персонала, требующие применения разных и уникальных систем управления персоналом. Разные системы управления трудовыми ресурсами требуют формирования у персонала особой культуры и образа мышления, позволяющих максимально эффективно применять рабочую силу. В итоге, главная роль высшего руководства – предельно четко выразить свои

ожидания в развитии культуры организации и в способности организации сформировать соответствующую культуру и образ мышления.

В этом же процессе выделяется природа формирования диалога с менеджерами нового типа, обязанными нести ответственность за свой вклад в формирование успеха персонала, а не только обеспечивать эффективный менеджмент системы управления персоналом. Это относится и к высшему руководству, и к линейным менеджерам, соответственно отвечающих за успех подчиненного персонала. Вытекает вывод, что система показателей для оценки эффективности персонала может применяться как для анализа результатов деятельности, так и при принятии линейными менеджерами управленческих решений по вознаграждению труда, так как такие решения оказывают неизбежное воздействие на успех реализации стратегии организации.

Главным элементом успеха реализации стратегии организации является также разработка программ коммуникации и обучения, которые будут применяться в системе показателей для оценки эффективности человеческого капитала.

Список литературы

1. Хьюзлид, М.А. Оценка персонала: как управлять человеческим капиталом, чтобы реализовать стратегию: пер. с англ. / М.А. Хьюзлид, Б.И. Беккер, Р.В. Битти. – М.: ООО «И.Д. Вильямс», 2007. – 432 с.
2. Combs, J.G., Yall A.T., Lin Y. High Performance Work Practices and Organization Performance: A Meta-Analysis, working paper, 2004.
3. Симоненко, Н.Н., Симоненко В.Н., Старкова Е.Ю. Управление стимулированием и мотивацией персонала организаций реального сектора экономики // Международный журнал экспериментального образования, № 5, 2013.

**«Актуальные проблемы науки и образования»,
Дюссельдорф – Кельн, 2-9 ноября 2013 г.**

Медицинские науки

АНАЛИЗ ТЯЖЕСТИ МОРФОЛОГИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ ПРИ ПАТОЛОГИИ ПЕЧЕНИ С ПОЗИЦИИ ТЕОРИИ ИНФОРМАЦИИ

¹Исаева Н.М., ²Савин Е.И., ²Субботина Т.И.

¹ФГБОУ ВПО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», Тула;

²ФГБОУ ВПО «Тульский государственный университет», Тула, e-mail: torre-cremate@yandex.ru

Целью настоящего исследования является анализ информационного состояния устойчивости функциональной системы для показателей, характеризующих тяжесть морфологических изменений в печени, при хроническом вирусном поражении печени, алкогольном поражении печени и микросфероцитарной гемолитической анемии. Информационное состояние системы оценивалось, прежде всего, на основании значений информационной энтропии, выступающей в качестве меры неопределённости состояния системы в данных условиях. Исследование проводилось для шести групп больных:

1-я группа – контрольная группа (103 человека),

2-я группа – больные с хроническим активным гепатитом вирусной этиологии (43 человека);

3-я группа – больные с хроническим персистирующим гепатитом вирусной этиологии (51 человек);

4-я группа – больные с циррозом печени вирусной этиологии (7 человек);

5-я группа – больные желчнокаменной болезнью и микросфероцитарной гемолитической анемией (48 человек);

6-я группа – больные с алкогольными поражениями печени в форме хронического персистирующего гепатита и жировой дистрофии (25 человек).

Для того чтобы установить, находится ли функциональная система в устойчивом равновесном состоянии, вычислялись следующие показатели: информационная емкость H_{\max} , т.е. максимальное структурное разнообразие системы, информационная энтропия H , которая является реальным показателем структурно-

го разнообразия системы в настоящее время, информационная организация S , т.е. разность между максимально возможным и реальным структурным разнообразием. Кроме того, вычислялись относительная информационная энтропия h , который является характеристикой неупорядоченности системы, и коэффициент относительной организации системы R (коэффициент избыточности).

При вычислении коэффициента относительной информационной энтропии полученные значения сравнивались с классическим «золотым сечением» 0,618:0,382, которое можно считать не только характеристикой нормы, но и характеристикой устойчивого состояния системы.

Значения коэффициентов информационной энтропии H , информационной организации S ,

относительной информационной энтропии h и избыточности R вычислялись в шести группах для морфометрических показателей фибропластических и некротических изменений в печени, таких как площадь фиброза, площадь некроза и диаметр центральных вен. Результаты вычислений приведены в табл. 1.

Наименьшие значения информационной энтропии H получены в контрольной группе (0,911±0,021 бит) и в группе больных с алкогольным поражением печени (0,962±0,050 бит). Наибольшие значения H получены для групп больных с микросфероцитарной гемолитической анемией (1,300±0,032 бит) и с хроническим персистирующим гепатитом вирусной этиологии (1,299±0,025 бит). Значение H_{\max} для всех групп составляет 1,585±0,000 бит.

Таблица 1

Информационные характеристики морфометрических показателей фибропластических и некротических изменений в печени

Группа	H (бит)	S (бит)	h	R (%)
Контрольная группа	0,911±0,021	0,674±0,021	0,575±0,013	42,501±1,303
ХАГ	1,186±0,041	0,399±0,041	0,749±0,026	25,149±2,603
ХПГ	1,299±0,025	0,286±0,025	0,820±0,016	18,041±1,569
Цирроз печени	1,121±0,123	0,464±0,123	0,708±0,078	29,246±7,760
Алкогольное поражение печени	0,962±0,050	0,622±0,050	0,607±0,032	39,274±3,172
Гемолитическая анемия	1,300±0,032	0,285±0,032	0,820±0,020	18,008±2,011

В результате сравнения значений относительной информационной энтропии h с классическим «золотым сечением», получаем, что наиболее близки «золотому» числу 0,618 также значения, полученные в контрольной группе (0,575±0,013) и в группе с алкогольным поражением печени (0,607±0,032).

Кроме того, значения коэффициентов информационной энтропии H , информационной организации S , относительной информационной энтропии h и избыточности R вычислялись в шести группах для показателей, характеризующих типичные морфологические признаки (характер дистрофии, характер инфильтрата, характер некрозов, холестаза, состояние внутрипеченочных желчных протоков, состояние центральных вен, синусоидов, стаза). Результаты вычислений приведены в табл. 2.

Здесь так же, как и для показателей фибропластических и некротических изменений наименьшие значения информационной энтропии H получены в контрольной группе (2,222±0,056 бит) и в группе больных с алкогольным поражением печени (2,059±0,112 бит). Для этих групп получены наибольшие значения коэффициента относительной организации системы R : 52,719±1,183 % в контрольной группе и 47,303±2,870 % в группе больных с алкогольным поражением печени. Наибольшее значение информационной энтропии H найдены для групп больных с микросфероцитарной гемолитической анемией (2,797±0,093 бит) и с циррозом печени вирусной этиологии (2,986±0,220 бит). Значения информационной емкости H_{\max} приведены в табл. 2.

Таблица 2

Информационные характеристики типичных морфологических признаков

Группа	H (бит)	(бит)	S (бит)	h	R (%)
Контрольная группа	2,222±0,056	4,700±0,000	2,478±0,056	0,473±0,012	52,719±1,183
ХАГ	2,676±0,094	4,392±0,000	1,717±0,094	0,609±0,021	39,081±2,143
ХПГ	2,540±0,103	4,392±0,000	1,852±0,103	0,578±0,023	42,171±2,337
Цирроз печени	2,986±0,220	4,459±0,000	1,473±0,220	0,670±0,049	33,039±4,944
Алкогольное поражение печени	2,059±0,112	3,907±0,000	1,848±0,112	0,527±0,029	47,303±2,870
Гемолитическая анемия	2,797±0,093	4,392±0,000	1,595±0,093	0,637±0,021	36,322±2,119

Наиболее близким к классическому «золотому сечению», является значение относительной информационной энтропии h , полученное для группы больных с хроническим активным гепатитом ($0,609 \pm 0,021$).

Анализ энтропии, полученной для морфометрических показателей фибропласти-

ческих и некротических изменений и для типичных морфологических признаков, позволяет сделать вывод о стремлении биологической субстанции к состоянию равновесия не только в норме, но и в условиях сформировавшегося необратимого патологического процесса.

Психологические науки

ПУТИ АКТИВИЗАЦИИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РАМКАХ РАБОТЫ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ЕСТЕСТВОЗНАНИЯ

Павлович Е.Р.

*Институт экспериментальной кардиологии
РКНИК, Москва;
РНИМУ им. Н.И. Пирогова, Москва,
e-mail: erp114@mail.ru*

Старение исследовательских кадров российских ученых, недостаточное бюджетное финансирование науки и образования, а также угасание ряда научных школ в связи с естественным уходом из жизни их создателей предполагает более рациональное использование опыта и знаний ученых старшего поколения в интересах отечественной науки. Не секрет, что по достижению определенного возраста у ученых остается все меньше сил на формальное участие в работе кафедр или лабораторий государственных учреждений, но остается большой научный опыт, который некоторым из них хотелось бы использовать на благо страны и государства. Передача своего опыта младшему поколению исследователей не всегда возможна из-за сложностей с аспирантскими местами в исследовательских центрах и не развитой материальной базой научных изысканий в кадровых институтах. Конкуренция и приход к руководству структурными подразделениями молодых руководителей не всегда способствует сохранению опытных исследовательских кадров. Поэтому рано или поздно состарившиеся ученые выходят окончательно на пенсию и сидят дома, где некоторые из них продолжают заниматься научными изысканиями,

пишут статьи, тезисы и монографии, не требуя за свой труд материальной компенсации со стороны государства. Мне представляется очевидным, что такое сподвижничество должно быть поддержано со стороны сообщества ученых и, прежде всего, его Академии Естествознания, что позволит не только продлить научную активность исследователей, но и принести ощутимую пользу отечественной науке. При этом необходимо решить ряд организационных моментов, связанных с невозможностью оформления подобными учеными на правительственных документов, поскольку формально, они нигде не работают. Приведу пример из своего собственного опыта: у любого исследователя-морфолога имеется огромное количество нигде неопубликованных результатов (светооптические и электронно-микроскопические снимки, данные морфометрического анализа), которые составляют более 90% от материалов, освещенных ими в печати. Воспроизведение новым поколением исследователей таких результатов достаточно проблематично: сложнее и дороже стало получение экспериментального и клинического материала, количество работающих современных электронных и светооптических микроскопов в стране с каждым годом только уменьшается, а научный климат усложняется. Поэтому задачей Российской Академии Естествознания является создание необходимой поддержки таким исследователям на путях осмысления собранных научных данных и обнародование полученных ими результатов в интересах отечественной науки и образования. Это позволит решить не только некоторые познавательные проблемы современного естествознания, но и повысит социальную значимость работ ученых старших возрастных групп.

Экономические науки

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И ТИПЫ ПРИНИМАЕМЫХ СТРАТЕГИЙ

Симоненко Н.Н., Симоненко В.Н.

*Комсомольский-на-Амуре государственный
технический университет, Комсомольск-на-Амуре,
e-mail: simonenko@knastu.ru*

Позиции зарубежных ученых на стратегическое планирование. Стратегическое планирование – это сегодняшнее принятие таких решений, которые позволят создать желаемое

будущее [Peter F. Drucker, Management, 1973, p. 121]. Это определение стратегического планирования дано как бы в статике. В динамике оно понимается гораздо шире. Стратегическое планирование – это непрерывный процесс принятия сегодня предпринимательских (сопряженных с риском) решений, систематического и с глубочайшим пониманием их будущего; систематическая организация усилий, необходимых для выполнения этих решений, и измерение результатов этих решений относительно ожида-